

Evaluatie attitude/teamvorming team SGS 19 Den Engh

Inleiding

Deze evaluatie beschouwt het team op basis van waarnemingen tijdens 24 uur functioneren onder verzwarende omstandigheden van 090800 september 2003 t/m 100800 september 2003. Hierbij is gekeken naar de kenmerken (Saamhorigheid - Onderlinge afhankelijkheid - Ideologie) en effectiviteit/efficiency (Structuur - Communicatie - Stijl van leidinggeven) van het team. De evaluators erkennen dat zij niet alle processen hebben kunnen waarnemen maar zijn er van overtuigd, dat wat niet door hen is waargenomen evenwel aanvullend en bevestigend zal werken.

Algemeen

Het product (i.e. de uitvoering van de opdrachten) was snel en goed; duidelijk was hier positief opgepakte onderlinge afhankelijkheid tijdens de nogal verschillende opdrachten, een goede structuur qua complementariteit in rollen en over het algemeen een goede situationele stijl van leidinggeven in relatie tot de diversiteit aan opgedragen taken binnen deze sociogroep. Het proces geeft een tweetal aandachtspunten. De roldifferentiatie (specialist, sfeermaker, verzorger, werker, etc; zie ook bij product) was goed verzorgd. Communicatie kan adequater / relevanter en soms wat minder en / of op het onjuiste moment op de man gericht (= sociaal competent gedrag). Waak voor many Chiefs, no Indians! Het was een paar maal een kippenhok met een paar hanen. Eenduidigheid wilt U ook naar de pupillen! Idealiter moet U kunnen werken op basis van wederzijds vertrouwen en vrijheid van handelen met - indien nodig - regulatie vanuit en binnen het team en ondersteuning uit de staf op Uw aangeven.

NB: *Bij wederzijds vertrouwen is er het vertrouwen dat de (op dat moment) leider de juiste beslissing neemt en het personeel op goede wijze de opdracht uitvoert; dit is noodzakelijk voor gemeenschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel en teamgeest!*

Bij vrijheid van handelen is de uitvoerder verantwoordelijk voor de wijze van uitvoering: belangrijk hierbij zijn duidelijke resultaat gericht opdrachten op een niveau, die de uitvoerder aankan en met bijbehorende (ingevulde) randvoorwaarden. De uitvoerder moet ook gedelegeerd worden qua bevoegdheden tevens dient er gestimuleerd en begeleid te worden vanuit de opdrachtgever en / of het team.

De opdrachten

Opstart: Was bewust wat vaag en open gehouden: daardoor even chaotisch, maar door inbreng van mensen met voorgaande ervaringen toch goed en redelijk snel opgepakt. Taakverdeling sociaal en doordacht (meerdere veldflessen gelijk vullen, rugzak nog afwezige dhr. De Jong gereed maken). **Goed.**

Vlot: De opstart was wat moeizaam omdat het materiaal niet op orde was (dit is een gezamenlijk Zeearend / Albatros probleem. Sla materiaal adequaat op, verzaag - ook in verband met de veiligheid - af / half gebroken stammen en houd het touwenbestand beter bij).

Goede taakverdeling, een goede kennis / kunde van materie, directief kantelen vlot in relatie tot veiligheid positief. 2 man lezen volgende opdracht, twee man herstellen de afgebroken speelvelden (i.v.m. niet aanwezigheid materiaal) en de rest ruimt op was zoals het moest. **Goed.**

Materiaal echter aandachtspunt. Mogelijk een structureel vormend project voor de pupillen?

Spel: Moet vlotter en beter geleid. Ter plekke om urgentie redenen al besproken. Bijscholing vereist. **Onvoldoende.**

Touwbaanopdracht: Communicatie kon beter (4x voorgelezen; een dreigend kippenhok en eerder navragen indien er interpretatieproblemen zijn of U iets niet begrijpt). Oplossing en uitvoering goed (zie ook onder vlot) en uiteindelijk toch nog snel. **Ruim voldoende tot goed.**

Wip: Zie ook onder vlot; iets meer tijd nemen om het gewenste materiaal te bepalen. **Goed.**

Fietsen: Kaartleesvaardigheid bij een paar man onvoldoende voor een (gewenste) multi-functionele inzet in de praktijk. Laat het routeverantwoordelijke drietal rustig e.e.a. bekijken met begeleiding en controle door minimaal een teamlid met ervaring per drietal. Conform opdracht had dit gekund. Geen kippenhokken. Veiligheid is niet met de hele groep op het fietspad blijven staan. Inzetbereidheid / tempo / humor / cognitieve opdrachten goed. **Ruim voldoende tot goed.**

Kano: Laten we pupillen ook zonder zwemvest varen? Goed tempo. Het interpreteren van een opdracht in de geest, is ook het bevestigen van de kano op de trailer. **Ruim voldoende tot goed.**

Speedmars: 100 %: Zeer sterk kwam hier het zich in willen zetten voor een groepsprestatie, doorzettingsvermogen, positieve onderlinge afhankelijkheid, groepsdiscipline en het juist hanteren van leiderschapsstijlen (in dit geval directief) naar voren. Veiligheid is verplaatsingen links van de weg. **Uitstekend.**

Multratug: Op zich **OK:** Opgekomen individuele en team frustraties ter plekke besproken. O&T neemt dit als aandachtspunt voor zichzelf op en pakt e.e.a. mee richting MT Den Engh in een aparte zowel mondelinge als schriftelijke rapportage (tevens in afschrift / kennisgeving aan TL SGS 19).

Als bijlage een Attitude scoreformulier: De kruisjes zijn het door ons waargenomen en gedachte teamgemiddelde. Totaalscore: **Ruim voldoende tot Goed.**

Succes mannen,

Namens O&T, dhr. Hesp